

適正な人事評価が、会社を変える。

- ① 人事評価の現状と目的について
- ② 人事評価制度が形骸化してしまう理由
- ③ 人事評価制度見直しのポイント



このような企業様にオススメです!!

- 人事評価制度を導入しているが見直しを図りたい。
- 人事評価制度導入をこれから考えている。

制度を機能させる!! 人材育成のツールとして運用する!!

人事評価制度見直しセミナー

参加者募集 (定員40社)

日時 **2018年11月5日(月)** 13:30~16:30 (受付13:15~) 会場 **ビッグパレットふくしま** 3F中会議室A (郡山市南2丁目52)

◎参加対象 / 福島県内の中小企業・小規模事業の経営者・経営層・人事担当者

◎講師 / 佐藤 なな子氏 (株式会社セールスリンク代表取締役)

◎実施内容 / 福島県内の中小企業では「人事評価制度は存在しているが、時代に即していない」「形骸化している」「変えなければならないが、具体的な方策が分からない」などの声が聞かれます。こうした課題に対し、見直すべきポイントを明確化し、社員に的確に伝えて「あるべき人材像」「求める人材像」に成長させることを目的としてセミナーを開催いたします。

参加無料
事前予約制

参加希望の方は裏面の申込用紙に必要事項を記入し、10月26日(金)までにFAXでお申込みください。

※定員になり次第締切となりますので、お早めにお申込みください。参加の可否は別途ご連絡します。



制度を機能させる!! 人材育成のツールとして運用する!! 人事評価制度見直しセミナー

セミナー内容のご紹介

- (1) 人事評価の現状と目的について
- (2) 人事評価制度が形骸化してしまう理由
 - 会社の実情に即していない
 - 評価制度そのものが考課者、被考課者に伝えられていない
 - 社員に対するフィードバックが不十分
- (3) 人事評価制度見直しのポイント
 - 人事コンセプト・評価対象・評価項目・評価基準などの制度に注目する
 - 人材育成システムと連動させる



講師
佐藤なな子氏
(株)セールスリンク
代表取締役

静岡県生まれ、宮城県在住。銀行勤務からマニュアルライターを経て、人事制度設計に携わる。その後、研修会社役員を経て、2012年、人事制度設計から人材育成まで行う、株式会社セールスリンク設立。人事制度設計では、オリジナルの制度設計にこだわり、運用定着から人材育成まで、ワンストップで行えることを強みとしている。従業員数300人未満の中小企業を得意とし、パート・アルバイトのキャリアアップ制度から職種別細分型の人事制度まで設計が可能。また人材育成では、プロセスマネジメントを中心に「普通の人々が、普通に働いて成果を出す」仕組みづくりと、課題解決型の研修実施にこだわる。その他、社会保険労務士やキャリアコンサルタント、プロ研修講師への勉強会講師やプログラム提供も行っている。

人事評価制度見直しセミナー 参加申込書

FAX 024-941-1181 必要事項を記入の上、FAXでお申込みください。申込受理の行き違いを防ぐため、お手数ですがFAX送信後、お電話でご一報ください。TEL 024-941-1711

フリガナ				連絡先	電話番号	
貴社名					FAX番号	
所在地	〒 -				E-mail	
貴社情報	業種 /	資本金 / 万円	従業員数 / 人		部署名	
					担当者名	
参加者名	役職名			役職名		
	フリガナ			フリガナ		
	氏名			氏名		

※定員になり次第締切となりますので、お早めにお申込みください。参加の可否は別途ご連絡します。

